



MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE



BULETIN INFORMATIV AJOFM PRAHOVA

IUNIE 2018

CUPRINS

- Stadiul realizării Programului de ocupare a forței de muncă în iunie 2018
- Situația statistică a șomajului înregistrat în luna iunie 2018
- Stadiul realizării Planului național de formare profesională în iunie 2018
- Noi cursuri de formare profesională organizate în luna iunie 2018, la nivelul județului Prahova
- INTESPO-Înregistrarea Tinerilor în Evidențele Serviciului Public de Ocupare
- Activitatea de comunicare cu mass-media în luna iunie 2018

Stadiul realizării Programului de ocupare a forței de muncă în luna iunie 2018

Ca urmare a implementării Programului de Ocupare a Forței de Muncă, în luna iunie a anului 2018 au beneficiat de servicii de mediere a locurilor de munca un număr de 6.773 persoane, dintre acestea, 3.844 s-au încadrat în muncă.

Măsuri active realizate în luna iunie 2018

Medierea muncii - 3.413 persoane

Formare profesională - 93 persoane

Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației de șomaj -348

Prima de activare pentru șomerii neindemnizați -82

Acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor în vârstă de peste 45 de ani -0

Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă tineri NEET's -0

Stimularea mobilității geografice a forței de muncă -20

Subvenționarea angajatorilor care încadrează absolvenți ai instituțiilor de învățământ -1

Acordarea de prime de inserție a absolvenților de învățământ -1

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ PRAHOVA
Operator de date cu caracter personal nr. 569
Str.Nicolae Iorga, nr.1, Ploiești
Tel.: +4 0244 577 380; Fax: 0244 577 380
E-mail: ajofm@ph.anofm.ro;
Web: www.prahova.anofm.ro, www.facebook.com/fiiinformat;
www.twitter.com/FIINFORMAT



Situația statistică a șomajului înregistrat în luna iunie 2018

La sfârșitul lunii iunie 2018, rata șomajului înregistrat la nivel județean a fost de 2,66%, cu 0,03 pp mai mică față de cea din luna anterioară și cu 0.03 pp mai mică față de cea din luna iunie a anului 2017.

Dintre cele 7.919 de persoane înregistrate în evidențele agenției, 2.373 primeau indemnizație de șomaj.

În funcție de mediul de rezidență, numărul șomerilor la finele lunii iunie 2018 se prezenta astfel: 2.503 șomeri provin din mediul urban și 5.416 șomeri provin din mediul rural.

Cei mai mulți șomeri aveau între 40 - 49 de ani (2.400), urmați de cei din grupa de vârstă peste 55 ani (1.569), la polul opus aflându-se persoanele între 25 - 29 de ani (369). Referitor la structura șomajului după nivelul de instruire, șomerii fără studii și cei cu nivel de instruire primar, gimnazial și profesional aveau ponderea cea mai mare în totalul șomerilor înregistrați în evidențele AJOFM Prahova (81%), în timp ce șomerii cu nivel de instruire liceal și postliceal reprezentau 14%, iar cei cu studii universitare 5 %.

Pentru integrarea pe piața muncii, persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă înregistrate în baza de date a agenției teritoriale pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază au domiciliul sau reședința beneficiază de pachete personalizate de măsuri active prevăzute de Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, modificată și completată.

Mai multe informații privind situația statistică a șomajului înregistrat la 30 iunie 2018 pot fi vizualizate pe site-ul www.prahova.anofm.ro la secțiunea Statistic

Stadiul realizării Planului național de formare profesională în luna iunie 2018

Annual, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă elaborează Planul național de formare profesională, în funcție de meseriile / ocupațiile pentru care există locuri de muncă vacante, de numărul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, de aptitudinile acestora și interesul pentru anumite ocupații / meserii etc. Cursurile se organizează prin centrul de formare profesională al AJOFM Prahova, precum și prin furnizori de formare profesională, autorizați, din sectorul public și privat. În luna iunie 2018 au beneficiat de formare profesională 126 persoane. Cel mai ridicat interes pentru aceste cursuri s-a înregistrat în rândul șomerilor cu vârsta peste 45 de ani , urmați de cei din grupa de vârstă 35 - 45 de ani , de cei cu vârsta cuprinsă între 25 și 35 de ani și de tinerii sub 25 de ani .

INTESPO Înregistrarea Tinerilor în Evidențele Serviciului Public de Ocupare

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) continuă derularea activităților finanțate din fonduri europene, care au ca scop susținerea tinerilor NEETs, persoane „cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 25 de ani, care nu

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

au loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională”. După CHANCE 4 NEET - Registrul electronic al tinerilor NEET, prin care a fost creată o bază de date, din surse administrative, cu persoanele care pot fi încadrate în această categorie, ANOFM revine cu un nou proiect. INTESPO - Înregistrarea Tinerilor în Evidențele Serviciului Public de Ocupare, implementat în parteneriat cu Ministerul Muncii și Justiției Sociale, Ministerul Educației Naționale și Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială, are ca obiectiv creșterea numărului de tineri NEETs înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) în vederea furnizării de măsuri specializate de sprijin. Punctul de plecare îl constituie Registrul electronic al tinerilor NEETs, ce conține informații din surse administrative, referitoare la potențiali tineri NEETs. Aceste date vor fi intersectate cu informațiile obținute la nivel local cu sprijinul stakeholderilor locali (prefecturi sau consilii județene, inspectorate școlare județene, DGASPC-uri sau servicii de asistență socială, casele județene de asigurări de sănătate) iar rezultatele, respectiv baza de date actualizată, vor fi transpuse grafic într-o hartă a potențialilor tineri NEETs. Ca și celelalte categorii de clienți ai ANOFM, tinerii NEETs, odată înregistrați la agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, beneficiază de pachete personalizate de măsuri active menite să le crească șansele de ocupare. În acest scop, parteneriatul proiectului și-a propus identificarea a cel puțin 200.000 de tineri NEET, dintre care 160.000 vor fi înregistrați la SPO, profilați și îndrumați către măsurile active, serviciile sociale sau alte servicii, în funcție de nivelul de ocupabilitate în care se încadrează.

Proiectul urmărește și „revitalizarea” rețelei de sprijin SPO - autorități publice locale, dezvoltarea de noi modele de colaborare, inclusiv activarea voluntariatului local, precum și atragerea partenerilor sociali, asociațiilor profesionale și altor actori relevanți care, prin oferta lor potențială (locuri de muncă, oportunități de învățare, antreprenariat, ucenicie etc.), pot influența în sens pozitiv traseul tânărului NEET. Avantajele înregistrării la SPO, opțiunile pe care tinerii le au în vederea integrării pe piața muncii, în educație, formare vor face obiectul unei campanii de informare și conștientizare, ce va fi derulată la nivel național și se va adresa, cu precădere tinerilor, dar și părinților și rudelor acestora. Proiectul va fi implementat în 48 de luni, respectiv în perioada octombrie 2017 - septembrie 2021, cu un buget de 213.636.395,25 lei. INTESPO - Înregistrarea Tinerilor în Evidențele Serviciului Public de Ocupare este cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman, Axa prioritară 2 - Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs, Obiectiv specific 2.3 - Creșterea numărului tinerilor NEETs inactivi înregistrați la Serviciul Public de Ocupare.

Activitatea de comunicare cu mass-media în luna ianuarie 2018 a continuat colaborarea cu mass-media locală, unul dintre principalii lianți între instituție și clienții sau potențialii săi clienți. Evaluarea relației cu presa a reliefat faptul că se acordă o importanță semnificativă activității derulate de Serviciul Public de Ocupare din România. Mesajele emise de AJOFM Prahova au fost preluate în mod constant, în timp util și, de cele mai multe

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

ori fără a suferi distorsionări. Astfel, ANOFM a înregistrat apariții în mass-media, cele mai multe referindu-se la locurile de muncă oferite la nivel național, dar și cele disponibile prin rețeaua EURES, obligativitatea angajatorilor de a comunica locurile de muncă vacante, cursurile de formare profesională preconizate, situația șomerilor pe piața muncii, informații privind noile proiecte pentru integrarea tinerilor șomeri pe piața muncii, finanțate din fonduri europene etc. Prezența în mass-media a fost și rezultatul solicitărilor adresate instituției de reprezentanții presei scrise sau radio-TV, interviurile acordate de reprezentanți ai AJOFM Prahova, emiterea de comunicate de presă postate pe site-ul www.anofm.ro și transmise colaboratorilor din mass-media. Ca subiecte de interes menționăm: oferta locurilor de muncă vacante din țară și prin rețeaua EURES, proiectele „Your First Eures Job” și „Reactivate”, oportunități de angajare pentru tineri, oferta cursurilor de formare profesională, prezentarea proiectelor pentru înregistrarea tinerilor la SPO și integrarea pe piața muncii

Site-ul www.prahova.anofm.ro și pagina de Facebook <https://www.facebook.com/fiiinformat> au fost populate cu informații utile, în special locurile de muncă vacante disponibile la nivel național și în Spațiul Economic European (SEE) prin rețeaua EURES, bursele locurilor de muncă, proiectele derulate de ANOFM în sprijinul integrării tinerilor pe piața muncii, finanțate din fonduri europene, stadiul realizării Programului național de ocupare pentru tinerii cu risc de marginalizare socială, precum și alte evenimente de interes din domeniu, desfășurate la nivel județean sau internațional.

Cristina Stoichici



Director executiv AJOFM Prahova

Întocmit,

Cristiana Oprita

Consilier EURES/ Compartiment EURES